

KUPIŠKIO SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

1. **Tikslas:** nustatyti bendras Kupiškio socialinės globos namų (Toliau- KSGN) socialines atsakomybės kryptis ir nuostatas, kuriomis vadovaujantis, kartu su visuomeniniais ir valstybinio sektoriaus partneriais, būtų ieškoma novatoriškų sisteminių socialinių, aplinkosaugos ir platesnių ekonominės gerovės problemų sprendimų.
2. **Taikymo sritis:** Socialinės atsakomybės politika taikoma visose KSGN veiklos srityse.
3. **Bendrosios nuostatos:**
 - 3.1.KSGN paslaugos teikiamos negalią turintiems asmenims, todėl svarbu atsižvelgti į etinius, socialinius, gamtosauginius aspektus. Nuosekliai įgyvendinami šios politikos principai turi ne tik padėti įgyti visuomenės pasitikėjimą KSGN ir stiprinti teigiamą įstaigos reputaciją, bet ir prisidėti prie bendrosios visuomenės gerovės kūrimo.
 - 3.2.KSGN socialinės atsakomybės politikos nuostatose įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas detalizuojami susijusiose įstaigos tvarkose, vidaus teisės aktuose.

I. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS KRYPTYS IR PRINCIPAI

- 3.3.KSGN, remdamiesi vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais, realizuoja savo socialinę atsakomybę per kryptingą veiklą, įtraukiant suinteresuotas šalis šiose srityse:
 - 3.3.1. **Santykiai su visuomene**
 - KSGN palaiko bei skatina partnerystę ir bendradarbiavimą su visuomene.
 - Siekiama paslaugų gavėjus integruoti į visuomenę.
 - KSGN vykdo visuomenės švietimą, keičia neigiamą požiūrį į neįgalų asmenį.
 - Įstaiga skatina profesinę veiklą, dalijimąsi žiniomis, aktyviai bendradarbiaujama su švietimo įstaigomis, sudaromos sąlygos studentams atlikti praktiką.
 - Siekiant įstaigai ir visuomenei naudingų tikslų, KSGN skatina, palaiko darbuotojų ir visuomenės savanorišką veiklą.
 - 3.3.2. **Aplinkosauga**
 - KSGN įgyvendina sąnaudas mažinančias veiklas, dėmesį skiria atliekų rūšiavimui, skatina

racionalų išteklių naudojimą, daiktų atnaujinimą.

- Skatinama gyvūnų gerovė.

3.3.3. **Skaidrumas ir atskaitomybė**

- KSGN visuomenei, partneriams ir kontroliuojančioms institucijoms aiškiai teikia informaciją apie savo veiklas, veiklos planus, veiklos rezultatus, finansines ir kitas ataskaitas.
- Įstaigoje užtikrinamas konfidencialumas susijęs su paslaugų gavėjais ir jų artimaisiais, darbuotojais, partneriais ir kitais suinteresuotais asmenimis.

3.3.4. **Santykiai su darbuotojais**

- KSGN vykdo prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, fizinei bei psichinei sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti.
- Įstaigoje užtikrinamos darbuotojų teisės į darbą, į laisvą darbo pasirinkimą, į apsaugą nuo nedarbo, į tinkamas darbo sąlygas, į laisvalaikį, apmokamas periodines atostogas ir poilsį. Užtikrinama darbuotojus tenkinanti atlygio sistema, darbo grafikas bei darbuotojų atstovavimas per profsąjungą.
- Įstaigoje darbuotojams sudaromos sąlygos tobulinti kompetencijas.
- Įstaigoje laikomasi etikos principų, nevykdomas joks darbuotojų diskriminavimas (pvz. dėl tikėjimo, lyties ir k.t.).
- Darbuotojams sudaromos sąlygos teikti skundus, pasiūlymus, pageidavimus.

3.3.5. **Paslaugų gavėjų ir paslaugų klausimai**

- Paslaugų gavėjams ir kitoms suinteresuotoms šalims sudaromos sąlygos išreikšti nuomonę, teikti pasiūlymus, skundus, pageidavimus susijusius su paslaugų kokybe.
- Paslaugos kuriamos ir teikiamos atsižvelgiant į paslaugų gavėjų, suinteresuotų šalių poreikius ir pageidavimus.
- KSGN teikiant paslaugas užtikrinama duomenų apsauga.
- KSGN veikia etiškai, sąžiningai, nepažeisdama paslaugų gavėjų teisių ir aktų teisių reikalavimų.
- Paslaugų gavėjams užtikrinamas paslaugų tęstinumas nuo ankstyvosios intervencijos iki paramos ir palaikymo po paslaugos suteikimo priklausomai nuo bėgant laikui besikeičiančių poreikių.

II. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4. Politika taikoma visiems KSGN darbuotojams.
5. KSGN darbuotojai su šia Politika supažindinami KSNG teisės aktų nustatyta tvarka.
6. Politika įgyvendinamas grindžiamas socialinės atsakomybės skatinimo planu (Priedas 1).

Priedas 1

KUPIŠKIO SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SKATINIMO PLANAS M.

Socialinės atsakomybės sritis	Tikslas	Priemonės	Atsakomybė	Įgyvendinimo laikotarpis	Laukiami rezultatai